

# Promovăm achizițiile responsabile în lanțul nostru de aprovizionare

Cod de conduită în afaceri pentru Furnizori



LafargeHolcim



# Cuprins

- 03**    **Introducere în politica de Achiziții durabile în cadrul LafargeHolcim**
- 04**    **Angajamentul nostru față de Furnizori**
  - Conduita în afaceri
  - Gestionarea categoriilor de bunuri și servicii și
  - Gestionarea relațiilor cu Furnizorii
- 05**    **Așteptările noastre de la Furnizori**
  - Securitatea și Sănătatea în Muncă
  - Siguranța
  - Condițiile de lucru
  - Libertatea de asociere și dreptul de a nu fi supus represaliilor
  - Munca forțată
  - Exploatarea prin muncă a copiilor
  - Nediscriminarea
  - Conformarea cu reglementările de mediu
  - Gestionarea impactului asupra mediului
  - Mita și corupția
  - Legislația în materie de concurență
- 08**    **Condiții pentru colaborare**

## 1. Introducere în politica de Achiziții durabile în cadrul LafargeHolcim

LafargeHolcim și-a asumat angajamentul de a crea valoare pentru toate părțile interesate. Principiile dezvoltării durabile – crearea de valoare, performanța de mediu și responsabilitatea socială corporativă – sunt parte integrantă din strategia noastră de afaceri.

Abordarea noastră privind dezvoltarea durabilă include și modul în care lucrăm cu Furnizorii<sup>1</sup> noștri.

Procesul de achiziții durabile din cadrul LafargeHolcim se bazează pe standarde incluse în inițiativa „United Nations Global Compact”.

Integrăm dezvoltarea durabilă în strategia noastră de achiziții, în operațiunile noastre de zi cu zi și în relațiile cu Furnizorii. Toate companiile din grupul LafargeHolcim trebuie să identifice, să prevină și să gestioneze riscurile legate de Securitatea și Sănătatea în Muncă, responsabilitatea socială și protecția mediului în lanțul lor de achiziții.

<sup>1</sup> Termenul „Furnizori” se referă la furnizorii de bunuri și servicii. Este posibil să existe prevederi mai detaliate pe aceleași teme pentru Contractorii, sau stipulate în contractele cu furnizorii de bunuri. Prevederile din prezentul Cod nu vor înlocui alte prevederi mai specifice.

## 2. Angajamentul nostru față de Furnizori

LafargeHolcim face toate demersurile în scopul stabilirii de relații pe termen lung cu Furnizorii, care - la rândul lor - își iau un angajament pentru dezvoltare durabilă. Obiectivul nostru este să stabilim parteneriate cu Furnizori care să asigure Grupului și clienților noștri achiziții cu un raport optim între valoare și cost și să demonstreze o gestionare responsabilă a lanțului de aprovizionare.

### Conduita în afaceri

Atunci când îndeplinesc sarcini și responsabilități de achiziții, toți angajații LafargeHolcim trebuie să aducă la cunoștința Furnizorilor angajamentul companiei de a respecta cele mai înalte standarde legale, etice și morale. Procedurile noastre interne stabilesc norme de conduită în activitățile de achiziții în ceea ce privește primirea de atenții, conflictele de interese, corupția, legea concurenței și informațiile confidențiale. Angajații LafargeHolcim sunt încurajați să aibă în permanență în vedere și să discute aspectele legate de un comportament etic.

### Gestionarea categoriilor de bunuri și servicii și Gestionarea relațiilor cu Furnizorii

LafargeHolcim a elaborat metodologii pentru gestionarea categoriilor de bunuri și servicii, precum și a relațiilor cu Furnizorii. Aceste recomandări asigură un proces de negociere echitabil, competitiv și transparent, în conformitate cu politicile și valorile noastre.



## 3. Așteptările noastre din partea Furnizorilor

LafargeHolcim și-a asumat angajamentul de a respecta cele mai înalte standarde sociale, de mediu și de Securitate și Sănătate în Muncă și are aceleași așteptări de la Furnizorii săi. Furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările locale și naționale. Mai mult, ne așteptăm ca Furnizorii să respecte următoarele standarde<sup>2</sup>.

### Securitatea și Sănătatea în Muncă (SSM)

Furnizorii le vor asigura angajaților și contractorilor un loc de muncă sigur și sănătos. Furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările locale și naționale în ceea ce privește Securitatea și Sănătatea în Muncă și să dețină toate permisele, licențele și autorizațiile necesare, eliberate de autoritățile locale și naționale. Furnizorii trebuie să aibă politici și/sau proceduri documentate privind Securitatea și Sănătatea în Muncă, completate de infrastructură și echipamente de siguranță adecvate. Furnizorii identificați ca având un risc moderat spre ridicat în ceea ce privește Securitatea și Sănătatea în Muncă vor întreprinde acțiunile necesare și vor prezenta dovezi de îmbunătățire continuă, precum și demersurile realizate în scopul instituirii unui sistem recunoscut de management al SSM. Atunci când se află în incinta locațiilor LafargeHolcim, Furnizorii trebuie să respecte în totalitate politicile și directivele LafargeHolcim aplicabile.

### Siguranță

Furnizorii vor asigura toate dispozitivele de siguranță necesare pentru a-și proteja angajații și contractorii care desfășoară lucrări pe amplasamentele lor, precum și pentru a-și proteja activele, mai ales în zonele de conflict. În mod special, Furnizorii

ar trebui să aibă o politică de management al situațiilor de criză, cu acțiuni concrete, pentru a putea răspunde în mod prompt și eficient în situațiile de urgență.

### Condițiile de lucru

Furnizorii trebuie să asigure condiții de lucru echitabile și decente pentru lucrătorii lor. Aceștia trebuie să fie plătiți cu cel puțin salariul industriei de la nivel local sau salariul minim pe economie prevăzut de legislația națională (oricare dintre acestea este mai mare) și să beneficieze de asigurări sociale în conformitate cu standardele legale naționale. În cazul în care într-o anumită țară nu există un salariu minim legal, Furnizorii trebuie să le ofere angajaților condiții echitabile și decente și să le plătească acestora un salariu în conformitate cu nivelul general al salariilor, costul de trai, asigurările sociale și standardele de viață din țara respectivă.

### Libertatea de asociere și dreptul de a nu fi supus represaliilor

Furnizorii nu se vor amesteca în libertatea de asociere a angajaților. Reprezentanții angajaților nu vor fi supuși discriminării sau încetării contractului de muncă, ca o consecință a exercitării drepturilor angajaților, formulării de revendicări, participării la activități sindicale sau raportării unor suspiciuni de încălcare a legii.

<sup>2</sup> Standardele se bazează pe principiile inițiativei „United Nations Global Compact”

### Munca forțată

Furnizorii nu vor utiliza munca îndeplinită fără voie, sub amenințarea cu pedeapsa, inclusiv realizarea forțată de ore suplimentare, traficul de persoane, condiționarea cu neplata drepturilor salariale, munca forțată în închisoare, sclavie sau servitute. Furnizorii nu vor reține documentele de identitate ale lucrătorilor imigranți.

### Exploatarea prin muncă a copiilor

Furnizorii nu vor angaja copii cu o vârstă la care învățământul este încă obligatoriu. Aceștia nu vor angaja copii sub vârsta de 18 ani sau sub vârsta minimă legală pentru angajare.

### Nediscriminarea

Deciziile din domeniul dreptului muncii se vor baza pe criterii relevante și obiective. Furnizorii nu vor discrimina pe motive care includ, dar nu se limitează la: vârstă, dizabilitate, gen, orientare sexuală, opinie politică sau de altă natură, origine etnică, socială, sau religie. Deciziile din domeniul dreptului muncii includ, dar nu se limitează la: angajarea, promovarea, concedierea și relocarea lucrătorilor, formarea profesională și dezvoltarea competențelor, Securitatea și Sănătatea în Muncă, precum și orice politică referitoare la condițiile de lucru, precum orele de lucru și salarizarea.

### Conformarea cu reglementările de mediu

Furnizorii vor respecta și se vor conforma reglementărilor de mediu de la toate nivelurile (local, național și internațional). Aceștia vor deține toate avizele și autorizațiile de mediu necesare pentru a-și desfășura activitatea și vor aborda în mod responsabil provocările de mediu.

### Gestionarea impactului asupra mediului

Furnizorii își vor gestiona în mod sistematic impactul asupra mediului, incluzând,

fără a se limita la: energie, apă, deșeuri, substanțe chimice, poluarea aerului și biodiversitate. În plus, aceștia vor stabili obiective și ținte de reducere a impactului asupra factorilor de mediu. Furnizorii identificați ca având un risc de mediu ridicat vor întreprinde acțiunile necesare și vor prezenta dovezi de îmbunătățire continuă în sensul instituirii unui sistem recunoscut de management al mediului.

### Mita și corupția

Furnizorii vor respecta toate legile și reglementările anti-corupție aplicabile și - în acest sens - vor avea o politică de toleranță zero pentru orice formă de mită, corupție, extorcare și delapidare. În mod special, Furnizorii nu vor da mită și nu vor comite nicio altă formă de incitare la corupție (comisioane negociate în avans, plăți de facilitare, cadouri și atenții excesive, granturi sau donații) în relațiile de afaceri cu clienții și oficialii publici. Furnizorii trebuie să își deruleze toate tranzacțiile de afaceri în mod transparent și să le reflecte cu exactitate în evidențe și înregistrări contabile. Furnizorii nu vor angaja terți pentru a face lucruri pe care ei înșiși nu au permisiunea să le facă, precum darea de mită.

### Legislația în materie de concurență

În derularea contractului cu LafargeHolcim, Furnizorii se vor conforma cu toate legile aplicabile în materie de concurență și vor avea o politică de toleranță zero față de orice formă de încălcare a acestora. În mod particular, Furnizorii nu vor încerca să introducă în contractele lor cu LafargeHolcim nicio condiție care să încalce legile concurenței. De asemenea, Furnizorii trebuie să ia toate măsurile de precauție necesare pentru a evita divulgarea oricăror informații comerciale sensibile despre relația lor comercială cu LafargeHolcim către terți și viceversa.

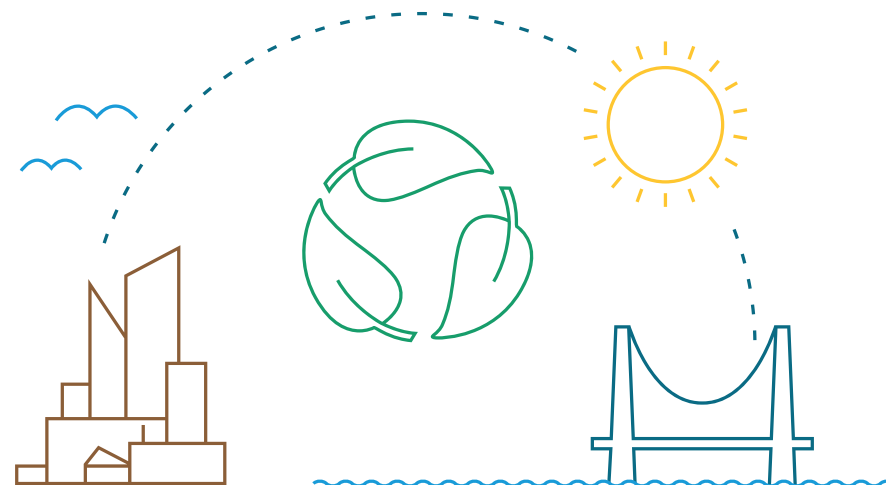
## 4. Condiții pentru colaborare

Acest Cod de conduită se aplică tuturor Furnizorilor LafargeHolcim și trebuie adus la cunoștința Furnizorilor potențiali și existenți. Noii Furnizori trebuie evaluați în cadrul procesului de precalificare, astfel încât să se asigure respectarea de către aceștia a standardelor cuprinse în prezentul document. Furnizorii actuali sunt clasificați pentru evaluare în funcție de posibilul risc legat de sustenabilitate asociat bunurilor și serviciilor livrate de aceștia, precum și prin prisma relației lor cu LafargeHolcim.

Pentru Furnizorii clasificați pentru evaluare, LafargeHolcim realizează evaluări periodice ale riscurilor sub forma auto-evaluărilor, a constatărilor sau auditurilor, în funcție de ceea ce decid funcțiile locale de achiziții. LafargeHolcim le oferă Furnizorilor recomandări privind modul în care aceștia pot îndeplini așteptările companiei și modul în care vor fi evaluați.

Atunci când un Furnizor nu îndeplinește cerințele LafargeHolcim, se vor elabora planuri de acțiuni corective într-un interval de timp specificat (în funcție de

gravitatea problemei), iar LafargeHolcim va monitoriza progresele realizate în cadrul respectivelor planuri. LafargeHolcim poate sprijini Furnizorii să își dezvolte capacitățile și să își îmbunătățească performanța. LafargeHolcim poate înceta relațiile de colaborare cu Furnizorii care încalcă în mod repetat și cu bună știință prezentul Cod de conduită și refuză să aplice planurile de îmbunătățire. În procesul de licitație, LafargeHolcim își rezervă dreptul de a exclude acei Furnizori care nu respectă legile sau reglementările locale, naționale sau internaționale.





**LafargeHolcim Ltd**

Zürcherstrasse, nr. 156  
CH-8645 Jona, Elveția  
[www.lafargeholcim.com](http://www.lafargeholcim.com)  
Telefon +41 58 858 58 58

**Holcim (Romania) S.A.**

Calea Floreasca, nr. 169 A  
Clădirea B, etajul 7  
Sector 1, RO 014459  
București, România  
[www.holcim.ro](http://www.holcim.ro)

© 2016 LafargeHolcim Ltd  
Versiunea din 27 ianuarie, 2016



**LafargeHolcim**